



**Medlemmerne af Lejre Lærereforening forsamlet til generalforsamling
d. 13. marts 2023 udtaler følgende:**

Fastholdelse og rekruttering er en af de store udfordringer i de kommende år. Færre ønsker at uddanne sig til folkeskolelærere, og nogle forlader skolen allerede efter få år. Dertil kommer at Lejre som landkommune, kan have ekstra udfordringer med at tiltrække kvalificeret arbejdskraft på grund af mangelfuld offentlig transport.

For at tiltrække nye lærere til skolerne i Lejre Kommune, er det vigtigt med:

- Formaliseret og planlagt modtagelse af nye kolleger
- Mentorordning
- Nedsat undervisningstid de første år efter endt uddannelse.
- 2- lærerordning
- Samarbejde med uddannelsesinstitutionen i forbindelse med praktik
- Mulighed for at gøre 4. års lærerstuderende opmærksomme på Lejre Kommune som arbejdsplads

For at fastholde lærere i Lejre Kommune, er det vigtigt med:

- Tilbud om individuel og selvvalgt efter- og videreuddannelse
- Tilstedeværende ledelse
- Vedvarende fokus på balancen mellem undervisning/opgaver og forberedelse
- Fortsat mulighed for fleksibilitet i arbejdstidens placering
- Højere lokallønstillæg