



SKRIFTLIG BERETNING 2023



LEJRE LÆRERFORENING – KREDS 42
GENERALFORSAMLING
D. 13. MARTS 2023 KL. 17
PÅ HVALSØ SKOLE

Den skriftlige beretning er udarbejdet af Kredsstyrelsen, vedtaget d. 27. februar 2023 og mailet til skolerne d. 1. marts. Senest samme dag er endelig dagsorden til generalforsamlingen, oversigt over det reviderede regnskab og indkomne forslag udsendt til skolerne ved tillidsrepræsentanten, ligesom materialerne vil kunne findes på www.kreds42.dk.

Beretningen er en beskrivelse af kredsens arbejde i det forløbne år fra sidste generalforsamling til dato for vedtagelsen. De allersidste begivenheder efter d. 27. februar 2023 er ikke medtaget i den skriftlige beretning, men da den vil blive suppleret med den mundtlige beretning, vil afgørende begivenheder herefter være medtaget i denne.

Kredsstyrelsen har besluttet, at der henvises til at se indgåede aftaler på kredsens hjemmeside: www.kreds42.dk.

Ligeledes kan kredsstyrelsens politik læses på hjemmesiden.

Sidste frist for indsendelse af punkter til dagsordenen til kredskontoret er d. 27. februar 2023.

Forretningsorden og kredsens vedtægter kan findes på kredsens hjemmeside:

<http://www.kreds42.dk/lejre-laererforening/vedtaegter>

Beretningen kan i det daglige bruges som en håndbog, idet der er medtaget adresselister, kontortider, oversigter og notater, der kan være nyttige i det faglige arbejde og som medlemsorientering i det daglige.

Mandag d. 27. februar er sidste frist for tilmelding til fællesspisning.

Per Brinckmann
Kredsformand



Indholdsfortegnelse

Arbejdstid	4
Indsatsområder.....	4
Kongres.....	5
Løn.....	5
Arbejds miljø/rådgivning	6
Lejre Kommune.....	6
Kurser, møder, konferencer og andre arrangementer	7
Hovedforeningen	7
Hovedstyrelsen	8
Forpligtende kredssamarbejde.....	8
Pensionistaktiviteter	9
Kredsen.....	10
Sagsbehandling:	11
Oversigt over kurser og mødeaktivitet	12
Kredsstyrelsen.....	12
Kredskontoret	12



Arbejdstid

Lejre Lærerforening og Lejre Kommune indgik i foråret 2021 en ny lokalaftale. Kredsstyrelsen for Lejre Lærerforening havde forinden fastsat en række mål for, hvilke forandringer vi ville gå efter at få med i den nye lokalaftale. Lærerne skulle få mulighed for større fleksibilitet, og der skulle en faktor på forberedelsestiden på 0,5 time pr. undervisningstime. Forholdet mellem individuel og fælles forberedelse skulle tydeligt fremgå af lærernes opgaveoversigter, og generelt skulle der være et øget fokus på sammenhængene mellem lærernes arbejdsopgaver og arbejdstid. I løbet af efteråret 2022 og foråret 2023 har der været, og vil der være, nogle evalueringsmøder med Lejre Kommune. På disse møder har vi talt om eventuelle ændringer i lokalaftalen. Vi er ikke kommet til enighed om ændringerne, men målsætningen er at det skal være på plads inden fag/opgavefordelingen begynder.

Indsatsområder

Kredsstyrelsen har løbende fokus på en række indsatsområder. Vi har i år vedtaget tre indsatsområder: mellemformer, pædagogisk debatkultur og 2-lærerordning.

Mellemformer: Lejre Kommune har i 2022 hyret et konsulentfirma, BDO, til at kortlægge specialundervisningen i Lejre Kommune og komme med et udkast til en incitamentsmodel, der skal styrke skolernes muligheder for at skabe mellemformer på de enkelte skoler for børn med særlige behov. Lejre Lærerforening følger arbejdet i den nedsatte referencegruppe sammen med de øvrige faglige organisationer. Vi er meget opmærksomme på, at inklusion belaster lærere og børnehaveklasselederes hverdag og på, at alle elever modtager det rette undervisningstilbud. Incitamentsmodellen er foreløbig udsat til 2024.

Pædagogisk debatkultur: Vindene i folkeskolen blæser i disse år i retning af mere frihed til de enkelte skoler. Det betyder, at skolelederne og bestyrelserne får øget mulighed for at sætte retning for deres skole. Her er det selvfølgelig vigtigt, at lærerne og børnehaveklasselederne er med ved bordet. Efter OK21 er skoleplanen blevet et vigtigt redskab for lærernes muligheder for indflydelse på egne arbejdsforhold og skolens pædagogiske retning. Det er i skoleplanen at skoleleder skal redegøre for skolens økonomiske og faglige prioriteringer, herunder prioriteringer i medarbejdernes arbejdstid. Lejre Lærerforening er optaget af, at der på skolerne sættes rammer og udvikles kulturer, der fordrer og involverer de fagprofessionelle i den pædagogiske debatkultur, der skal være med til at danne grundlaget for skolens udvikling og prioriteringer.

2-lærerordning: Ved vores generalforsamling i 2022 blev der vedtaget en udtalelse om, at Lejre Lærerforening skulle arbejde for, at alle lærere og børnehaveklasseledere skal have 2-lærertimer på deres skema. Kredsstyrelsens i Lejre Lærerforening fremsatte derefter et politisk forslag



omkring dette, vel vidende at forslaget var dyrt og ambitiøst. Vi kunne glæde os over, at forslaget blev mødt positivt af de lokale politikere, og vi fik sat fokus på emnet. Til budget 2023 fremsatte Venstre deres eget forslag om at afsætte midler til 2-lærerordning på skolerne, som blev vedtaget.

Kongres

Kongres 2022

Kongressen var i år en 2-dages kongres uden valg. Der var på forhånd udvalgt to hovedtemaer til dagsorden: inklusion og rammer og vilkår for det gode arbejdsliv.

Der var stor debatlyst om begge temaer. Hovedstyrelsen havde fremlagt en udtalelse vedrørende begge temaer. Det forpligtende kredssamarbejde Østjylland fremlagde på kongressen et forslag til resolution. Den skabte en del røre og debat, da nogle mente, at den var for skarp i nogle formuleringer. Begge udtalelser og resolutionen blev vedtaget.

Der var også fremsendt tre forslag til ændringer af vedtægterne: en om 2-årige kongresperioder, en om 2- eller 4-årige valgperioder for kredsformænd og kredsstyrelser, samt en om ændringer om, hvordan hovedstyrelsen vælges.

Ingen af forslagene blev vedtaget.

Referat og materialer fra kongressen kan findes via linket.

<https://www.dlf.org/om-dlf/afholdte-kongresser/kongres-november-2022>

Løn

Løntjek

I forbindelse med kredskontoret blev udflyttet til skolerne, valgte vi at tilbyde løntjek. Nogle lærere og børnehaveklasseledere har valgt at få foretaget løntjek. De steder, vi fandt fejl, fik vi dem rettet efter henvendelse til leder.

Forhandling af løn

Lejre Lærerforenings lønpolitik og forhåndsftale kan ses på hjemmesiden.

I foråret 2022 havde Lejre Lærerforening og Lejre Kommune forhandling om lokalløn, hvor vi foreslog funktionsløntillæg til lærings- og LKT-vejledere, og et tillæg til tale- hørekonsulenterne i PPR og en forhøjelse af Lejretillægget.

Denne gang lykkedes det at blive enige om en aftale.

Tale- hørekonsulenterne har fået et lokalt lønforløb efter 4, 8 og 12 år, og Lejretillægget blev forhøjet med 1000 kr. 00-niveau. (ca. 1500 nu-kroner årligt)

Det lykkedes ikke at opnå enighed om et løntillæg til lærings- og LKT-vejledere.



Arbejds miljø/rådgivning

Personlig rådgivning

Lejre Lærerforening har ydet rådgivning angående arbejdsrelaterede sygdomme. Der har også været sager ift. tjenstlige samtaler rundt om på skolerne, ligesom der har været givet personlig rådgivning angående pension og barselsorlov.

En repræsentant fra Lejre Lærerforening kan være bisidder ved samtaler hos såvel arbejdsgiver som bopælskommune.

Der er også mulighed for anvisning af samtaler hos psykolog via Hovedforeningen. Rådgivningen i Hovedforeningen kan tilbyde op til 4 samtaler hos en af de psykologer, der er tilknyttet Rådgivningen. Hvis der er brug for flere end 4 samtaler, kan der søges om økonomisk støtte via understøttelseskassen.

Vi har i personsager et tæt samarbejde med Hovedforeningen, og vi deltager sammen med konsulenter fra foreningen, når der skal forhandles særlige vilkår i forbindelse med afskedigelse. Vi har i perioden fra 14. marts 2022 til 13. marts 2023 indgået 5 fratrædelsesaftaler.

Læs mere på foreningens hjemmeside under Medlem; Medlemsfordele, Psykisk Rådgivning. Som medlem har du også mulighed for at få en konkret økonomisk håndsækning fra Understøttelseskassen, hvis du befinder dig i en vanskelig økonomisk situation.

Arbejds miljø

Formanden er kredsens arbejds miljøansvarlige og kommunikerer med arbejds miljørepræsentanterne via en mailgruppe. Samtidig afholder vi netværksmøder fire gange årligt for arbejds miljørepræsentanterne. Kredsstyrelsen har sammen med arbejds miljørepræsentanterne aftalt, at to af disse møder er fælles TR/AMR-møder. Der har ikke været afholdt fællesmøder i perioden

Lejre Lærerforening har indgået en rammeaftale for AMR-vilkår. Rammeaftalen fremgår af vores hjemmeside.

Lejre Lærerforenings arbejds miljøpolitik og arbejds miljøstrategi kan ses på hjemmesiden.

Lejre Kommune

Hovedudvalg

I Hovedudvalget sidder der 3 repræsentanter, der er udpeget af Funktionærer og Tjenestemændenes Forbund (FTF): 1 fra BUPL, 1 fra DSR og 1 fra DLF. Der har været ny udpegning gældende fra 1. januar 2023 til 1. januar 2025.



Per Brinckmann sidder som DLF- repræsentant/ FTR (fællestillidsrepræsentant) og er næstformand i Hovedudvalget.

Centerudvalg for Børn og Læring (CBL)

Lejre Lærerforening er i Center for Børn og Læring (CBL) repræsenteret ved kredsformand Per Brinckmann og KS-medlem Hanne List.

Medlemsarrangementer 2023

Årets første medlemsarrangement var vores generalforsamling i marts. Det var en god og positiv oplevelse med både spørge- og debatlyst blandt deltagerne.

I april var ca. 30 medlemmer samt tillidsrepræsentanter og kredsstyrelse på medlemskursus på Metalskolen i Jørlunde. Flytningen fra januar til april pga. Coronanedlukning, gjorde desværre at flere tilmeldte ikke kunne deltage. På medlemskurset hørte vi bl.a. et oplæg af Thomas Mildsted om stress og arbejdstrivsel og Regitze Flannow fra undervisningsudvalget kom og talte om foreningens strategi og sammen om skolen. Fredag aften havde vi en herlig fest med god middag og samvær.

På den anden side af sommerferien måtte vi desværre aflyse vores møde for nyansatte, da der ikke var nogen tilmeldte. Der var til gengæld rigtig fin opbakning omkring vores pizzamøde på Kr. Såby Skole i oktober, hvor vi i grupper arbejdede med de ting, vi oplever udfordrer os på skolerne, og som vi ønsker at kredsen og hovedforeningen skal have fokus hen mod OK24.

I november fik vi gennemført vores traditionelle møde med vores børnehaveklasseledere. I mødet deltog børnehaveklasseledere, et tillidsrepræsentanter og repræsentanter for Lejre Lærerforening. Susanne Vilstrup, der er børnehaveklasseledernes repræsentant i DLF's hovedstyrelse kom og fortalte lidt om sin baggrund og fik belyst, hvad der er fokus på i DLF set fra børnehaveklasseledernes synsvinkel. Dertil kom en god snak om børnehaveklasseledernes hverdag ude på skolerne. Den vidensdeling der sker på dette møde, giver rigtig god information til Lejre Lærerforening om børnehaveklasseledernes arbejdsvilkår. Flere steder oplever børnehaveklasselederne et øget pres fra børn i vanskeligheder.

Hovedforeningen



Hovedforeningen kan deles i Hovedstyrelse, Formandskab/forretningsudvalg og Sekretariat. I det daglige sker samarbejdet primært på sekretariatsplan. Kredsen trækker jævnligt på vejledning og rådgivning i sekretariatet.

Kredsen og dens medlemmer har i mange sager fået kvalificeret hjælp og rådgivning. Det har drejet sig om afskedigelsessager, juridisk bistand, personlig støtte og rådgivning med sager inden for det psykiske arbejdsmiljø og i forbindelse med sygdom.

Lejre Lærerforenings medlemmer har haft stor hjælp af den assistance, der kan fås ved henvisning til psykologhjælp i forbindelse med bl.a. sygdom grundet stress.

Ved arbejdsskadesager indsendes de sager, som Lejre Lærerforening får fuldmagt til at videresende, til vurdering og mulighed for rådgivning i foreningen.

Hovedstyrelsen

Vi har været meget glade for det samarbejde, vi gennem årene har haft med Bjørn Hansen, både i det daglige og på baglandsmøderne.

Baglandsmøderne med det lokale hovedstyrelsesmedlem er vigtige for Lejre Lærerforenings mulighed for indsigt i og indflydelse på Hovedstyrelsesarbejdet. Den direkte kontakt er afgørende for, at Lejre Lærerforenings medlemmer kan holdes ajour og have direkte adgang til Hovedstyrelsen. Kredsen formand og næstformand deltager i baglandsmøderne. Her orienteres om alle de sager, der er på Hovedstyrelsens dagsorden.

Forpligtende kredssamarbejde

Lejre Lærerforening indgår i forpligtende kredssamarbejde, Sjælland på Tværs (SPT), med Roskilde, Køge-Stevns, Kalundborg, Holbæk, Odsherred, Greve og Solrød.

For at kvalificere den fagpolitiske drøftelse er der aftalt en procedure, hvor kredsformændene mødes for at udarbejde dagsorden for møderne og drøfte temaer af fælles interesse.

Formandsnetværk

De 8 kredsformænd mødes for at forberede møderne i det forpligtende kredssamarbejde og drøfte aktuelle fagpolitiske problemstillinger. Møderne foregår på skift i de enkelte kredse.

Arbejdsmiljøforum

Lejre Lærerforenings formand er arbejdsmiljøansvarlig.

Den årlige arbejdsmiljøkonference, som skulle have været afholdt i februar måned, den har vi flyttet til april måned. Derudover afholdes min. 4 årlige møder med stor vægt på erfaringsudveksling og inspiration.



I generalforsamlingsperioden har der været fokus på stress, psykisk arbejdsmiljø og vold, trusler og chikane.

Pædagogisk Udviklingsforum

I Pædagogisk Udviklingsforum er Lejre Lærerforening repræsenteret ved næstformand Anne Jensen. Forummet mødes 6-8 gange årligt.

Pædagogisk Udviklingsforum er et samarbejdende pædagogisk udvalg, som har til opgave at styrke kredsens arbejde med skolernes pædagogiske udviklingsarbejde og inddrage foreningens øvrige politiske kerneområder i det pædagogiske felt.

Forummet har et todelt fokus: Elevernes dannelse og faglige udvikling samt lærernes kompetenceudvikling og handlemuligheder.

En opgave for den pædagogisk ansvarlige i Lejre Lærerforening er at deltage i kredsens årlige pædagogiske konference, hvor vi i år havde fokus på Folkeskolens evalueringskultur.

En anden væsentlig opgave er at planlægge den årlige pædagogiske konference for skolerne i det forpligtende kredssamarbejde. I år var temaet for den pædagogiske konference co-teaching, hvilket taler ind i den politiske dagsorden om mellemformer, som vi i forummet følger tæt.

Kursusforum

Det længe ventede kursus for SPT - Sjælland på tværs kunne endelig afholdes, da Coronarestriktionerne tillod dette. Derfor kunne kursusforum præsentere kredsstyrelsen for et døgn på Frederiksdal i slutningen af september, hvor vi lærte om strategier og processer for forhandlinger med skoleleder og -chef, og vi havde besøg af de forskellige partiers skoleordførere til en særdeles interessant paneldebat.

Pensionistforum

Pensionistforum har holdt et par møder i løbet af 2023. I pensionistforum behandles forskellige sager, som har med pensionistarbejdet at gøre, bl.a. forberedelse og efterbehandling af kongres og årsmøde for DLF-pensionister. Pensionistforum kigger på aktivitetsniveau og økonomi for pensionistarbejdet og orienteres om den generelle udvikling i DLF.

Repræsentant pr. januar 2023 i pensionistforum er Lotte Olsen og Janette Szameitat er suppleant. Fra kredsen er Anne repræsentant. Suppleanter i øvrigt er Birgit Mouridsen og Inga Søbjerg Olsen.

Pensionistaktiviteter

Pensionistudvalget i Lejre Lærerforening står bl.a. for planlægning og gennemførelse af ture og andre aktiviteter i samarbejde med Roskilde Lærerforening. Pensionistudvalget i 2022/23 består af Lotte Olsen, Inga Søbjerg Olsen, Birgit Gudmandsen og Janette Szameitat.



Pensionistudvalgets arrangementer er i dette år stille og roligt ved at komme i omdrejning igen, efter flere år med aflysninger og coronanedlukning. Enkelte ture er blevet aflyst pga. for få tilmeldte, men der har også været afholdt nogle rigtig fine ture med god opbakning. Der har været afholdt udflugter til Naturkirkegården i Holbæk, byvandring på Vesterbro og en fin bustur til Holmegaard i september.

I år håber pensionistudvalget at kunne gennemføre flere ture og arrangementer, og der er fortsat afsat lidt flere penge på budgettet til det. Pensionistudvalget er i skrivende stund i gang med planlægningen af det kommende år. For yderligere informationer om de enkelte arrangementer henvises til kreds 42's hjemmeside, hvor et program for årets aktiviteter forefindes.

Betaling til arrangementerne foregår via netbank eller MobilePay. Det fungerer rigtig fint, og vi undgår frem over tilmeldinger uden fremmøde og opkrævning af kontanter på turene.

Faglige Seniorer

Danmarks Lærerforening er blevet en del af netværket "Faglige Seniorer". Også her laves der ind imellem arrangementer, og der udsendes nyhedsbreve omhandlende temaer, der er relevante for pensionister. Månedsbrevene fra Faglige Seniorer kan findes på vores hjemmeside kreds42.dk.

Kredsen

Kassereren

Medlemstallet er pr. primo januar (tal i parentes er 2022-tal):

Fraktion 1+2	260 (260)
Fraktion 4	112 (119)
Fraktion 6	1 (1)

Der er 0 registrerede ledige medlemmer i Lejre Kommune pr. 1.2. 2023.

I 2018 kom vi i Lejre Lærerforening til at stå med en stor økonomisk udfordring pga. mange års manglende pensionsindbetalinger til Lejre Kommune. Det betyder, at vi fortsat over de næste 5 år, skal betale af på en gæld, som der nu er 100.000 tilbage af. Det betyder også, at vi nu er halvvejs med vores gæld til Lejre kommune.



2022 været et år, hvor vi er kommet ud med et pænt overskud. Det er samlet set godt 150.000 kr. bedre end budgetteret. Det skyldes dels, at vi ikke har brugt så mange penge på medlemskurset, som budgetteret med og dels, at vores indtægter har været større end vi har regnet med, samt vores udgifter har været mindre, end vi har regnet med.

Med hensyn til vores aktier, er de steget i værdi og de er næsten dobbelt så meget værd, som da vi købte dem.

Kredsstyrelsen foreslår følgende frikøb for 2023 til behandling på generalforsamling:

	Frikøb
Formand	1924 timer
Næstformand	300 timer
Kasserer	300 timer
Kredsstyrelsesmedlemmer	90 timer

Derudover får formanden 842 timers frikøb fra Lejre Kommune for at være fællestillidsrepræsentant. Disse timer fordeles mellem næstformand og kasserer.

I 2022 betalte medlemmer af Lejre Lærerforening i alt 594 kr. om måneden i kontingent. Den centrale del af kontingentet, som betales til hovedforeningen, var sidste år på 223 kr., mens lokalkontingentet var på 371 kr.

Kredsstyrelsen foreslår, at lokalkontingentet i 2023 fastholdes på 371 kr. og dermed ikke løn- og prisreguleres.

Sagsbehandling:

Kredsens sagsbehandling varetages af kreds- eller næstformanden.

Kredsformand Per Brinckmann er primær sagsbehandler på person- og lønsager på følgende skoler:

- Firkløverskolen
- Hvalsø skole
- Allerslev skole
- Bramsnæsvigskolen

Næstformand Anne Jensen er primær sagsbehandler på:

- Kirke Hyllinge skole
- Østed skole
- Kirke Saaby skole
- Trællerupskolen



Som følge af fællestillidsrepræsentantfunktionen, er der tilført ekstra tid til næstformand og kasserer til sagsbehandling af ferie, barsel, kontakt til ledige, inklusion, folkeskolereform og ad hoc-opgaver.

Al sagsbehandling udføres efter retningslinjerne fra DLF og ud fra Kredsstyrelsens politik. Kredskontoret er bemandet hele skoleåret i den daglige kontortid. I ferierne er kredskontoret reduceret i åbningstid, men altid med daglig telefonvagt på den mobile telefon. Det vil som hovedregel være muligt at få hjælp inden for en dags varighed minus lørdag/søndage og helligdage.

Oversigt over kurser og mødeaktivitet

Kredsens aktivitetskalender kan ses på kredsens hjemmeside:

<https://www.kreds42.dk/lejr-leererforening/kredsstyrelsen-og-tillidsrepraesentanter/aarskalender-for-kredsstyrelsen-202021>

Kredsstyrelsen

Mødestrukturen er beskrevet under mødeaktivitet.

Der udsendes hvert år brev til skolelederne om at friholde kredsstyrelsesmedlemmer på mandage efter 4. lektion for undervisning, møder eller andre aktiviteter. Dette gælder møder på skolerne, i LU og fælleskommunale aktiviteter. Kredsen betaler et frikøb og må forvente, at det reelt kan lade sig gøre for styrelsesmedlemmerne at udnytte dette.

Generalforsamlingsvalgte i kredsstyrelsen pr. 1. april 2022 – 31. marts 2024

Kredsformand, kongresdelegeret, sagsbehandler:	Per Brinckmann
Næstformand, kredsstyrelsesmedlem, sagsbehandler:	Anne Jensen
Kasserer, kredsstyrelsesmedlem, sagsbehandler:	Helle Brinch Larsen
Kredsstyrelsesmedlem:	Anders Møller Frøhlke
Kredsstyrelsesmedlem:	Hanne List
Kredsstyrelsesmedlem:	Jakob Løkken Christensen

Kredskontoret

Kredskontoret har åbent dagligt på alle hverdage. I det daglige ledes kontoret af formanden. Kassereren har 1½ dag og næstformanden 2½ ugentlige dage på kontoret med kontortid. Derudover løses ad hoc -opgaver.

Kredskontoret er ligeledes mødested ved kredsens møder.

Alle medlemmer kan aftale et møde med kredsens sagsbehandlere, og er man i byen er der mulighed for husly og en kop kaffe, samt en faglig og hyggelig snak.



Telefontider på kontoret 2022/2023

Mandag	09.00 – 12.00
Tirsdag	09.00 – 15.00
Onsdag	09.00 – 15.00
Torsdag	09.00 – 15.00
Fredag	09.00 – 14.30



Oversigt over Tillidsrepræsentanter, TR-suppleanter og Arbejdsmiljørepræsentanter.

Skole	Tillidsrepræsentant	Suppleant	Arbejdsmiljørepræsentant
Bramsnæsrigskolen	Allan Hvid Olsen	Jeanette L. Nielsen	Jeanette L. Nielsen
Kr. Hyllinge skole	Tina F. Lauridsen	Carsten Halsted Nielsen	Jeppe Hasle Nørgaard
Hvalsø skole	Klaus Sørensen	Anita Skjoldager Eriksen	Anita Skjoldager Eriksen
Kirke Såby skole	Helle Brinck Larsen	Jannick Knudsen	Maria Schøtt Mikkelsen
Allerslev skole	Nick Nygaard Madsen		Stina Sofie Richter Hertz
Osted Skole	Dan Stenbæk	Tom Schøning	Michael Lomholt
Trællerupskolen	Hanne List	Ditte Westergaard Bendtsen	Ditte Westergaard Bendtsen
PPR			Lonni Joan Pedersen
UU	Poul Tom Jakobsen	Martin Primdahl	Mette Bojsen Træden
Firkløverskolen	Anders M. Frøhlke	Caroline Pilemann	Caroline Pilemann

