

Lejre Lærerforening mener og anbefaler:

1. Sæt tid og kvalitet i centrum

Den lokale arbejdstidsaftale bør justeres, så den reelt sikrer sammenhæng mellem opgaver og tid. Forberedelsestid skal prioriteres og beskyttes, og undervisningsnormen skal anvendes fleksibelt frem for at presses mod maksimum.

2. Sikr flere uddannede lærere og lavere personaleomsætning

Der skal udarbejdes en plan for rekruttering og fastholdelse af lærere – herunder attraktive rammer, mentorordninger, karriereveje og fokus på arbejdsmiljø og balance mellem tid og opgaver.

3. Styrk inklusion gennem reel støtte

Inklusion skal bygge på ressourcer, ikke på idealer alene. Der skal være flere lærere omkring eleverne – særligt i klasser med høj kompleksitet – og hurtigere adgang til PPR og specialpædagogisk bistand.

4. Fasthold og udbyg de økonomiske investeringer i skolerne

De ekstra midler skal være varige og målrettet flere lærere, mindre elevgrupper og bedre støtteordninger. Der bør arbejdes for, at Lejres udgift pr. elev kommer op på landsgennemsnittet.

5. Samarbejde og tillid

En vedvarende tillidsbaseret dialog mellem lærere, ledelse og politikere skal være kernen i fremtidens skoleudvikling i Lejre.

