

Forhåndsftale mellem Lejre Kommune og Lejre Lærerforening 2025

Aftalen omfatter alle lærere og børnehaveklasseledere som er ansat i Lejre Kommune i henhold til overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne mellem KL og Lærernes Centralorganisation.
Aftalen omfatter ikke timelønnede medarbejdere.

Tidligere aftaler

Denne forhåndsftale erstatter alle tidligere indgåede forhåndsftaler.

Tillæg til TR/ FTR/ AMR

Til tillidsrepræsentanter gives som funktionsløn 6.800 kr. årligt
Til fællestillidsrepræsentanter gives som funktionsløn 12.000 kr. årligt.
Til arbejdsmiljørepræsentanter gives som funktionsløn 6.000 kr. årligt.
Tillæggene er uafhængigt af beskæftigelsesgrad.

Lejretillæg

For at lærerne/børnehaveklasseledere i samarbejde med relevante samarbejdspartnere planlægger og tilrettelægger undervisningen gives et Lejretillæg.

Lejretillægget udgør:

- 1 løntrin + 6.021 kr. årligt til alle tjenestemandsansatte lærere.
- 2 løntrin + 4.215 kr. årligt til tjenestemandsansatte børnehaveklasseledere på grundløn
- 12.453 kr. årligt til alle overenskomstansatte lærere og børnehaveklasseledere som et samlet årligt tillæg.

Funktionslønnen gradueres i forhold til beskæftigelsesgrad, hvis ansættelsen er på mindre end på 75% af en fuldtidsstilling.

Diplomuddannelse

For diplomuddannelse indenfor folkeskolens fagområde og tidligere bestået exam. cand.pæd. uddannelse honoreres med 6.000 kr. hvilket gives som kvalifikationsløn.

Kandidatgrad i folkeskolens fag

En honorering for en kandidatgrad forudsætter undervisning i faget.
Der skal fremsendes dokumentation fra medarbejderen til skoleleder forud for udbetaling af tillægget.
Kvalifikationsløn: 6.000 kr. årligt.

Anciennitetstillæg (K) til skolekonsulenter (PPR: tale- og hørelærere)

Skolekonsulenter indplaceres på løntrin 45.

Tillæg gives til skolekonsulenter uden ledelsesbeføjelser:

Efter 4 års anciennitet: kr. 3.500 årligt

Efter 8 års anciennitet: kr. 6.500 årligt

Efter 12 års anciennitet: kr. 10.000 årligt

Optjening af anciennitet for ikke læreruddannede

Se bilag 1

Børnehaveklasseleder – funktionstillæg

For at styrke den tidlige indsats mellem børnehave og børnehaveklasse tildeles børnehaveklasseledere 2 ekstra løntrin.

Det betyder, at begyndelseslønnen er trin 30 og slut løntrin er 39.

Den samlede opgaveportefølje aftales mellem skoleledelsen og børnehaveklasselæreren og er derfor ikke beskrevet nærmere i denne forhånds aftale.

Arbejde på flere/skiftende arbejdssteder – funktionstillæg

For lærere og børnehaveklasseledere gives et funktionstillæg på kr. 3.600 kr. årligt i 31.3.00 niveau for arbejde på flere/skiftende arbejdssteder jf. læreraftalens §5, stk. 12.

Hvis lærerne og børnehaveklasselederne skal køre mellem arbejdsstederne, medregnes det som en del af arbejdstiden.

Der gives kørselsgodtgørelse jf. Lejre Kommunes retningslinjer herom.

Funktionen gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Relevant pædagogisk uddannelse og erfaring - hensigtserklæring

Til medarbejdere der har taget en meritlæreruddannelse gives fremover et kvalifikationstillæg (medarbejderen skal have anden relevant pædagogisk uddannelse og erhvervs erfaring).

Der er nedsat en arbejdsgruppe, der skal beslutte hvilke uddannelser og erfaring, der er relevante for at der kan honoreres herfor.

Når arbejdsgruppen har færdiggjort deres arbejde, genoptages drøftelsen i forhold til aflønning af bestemmelsen af Lejre Kommune og Lejre Lærerforening.

Kombinationsansættelse:

Den politiske aftale om en reform af læreruddannelsen i 2022 indeholder en ambition om et samarbejde mellem kommuner og professionshøjskoler i forbindelse med den nye læreruddannelse. Uddannelses- og Forskningsstyrelsen gør opmærksom på muligheden for, at folkeskolelærere kan ansættes som eksterne lektorer på professionshøjskolerne.

Jf. aftalen om kombinationsansættelse (§ 4, stk. 2) er der pr. 1. april 2024 aftalt et funktionstillæg på kr. 6.800 årligt (31.03.2000 niveau).

Lejrskole – gælder fra 1. august 2026

Der er aftalt en samlet udbetaling på kr. 1.200 pr. påbegyndt dag (nutidskroner) uanset tidspunktet for hjemkomst. Tillægget skal ses som en lettelse af den administrative byrde.

Beløbet dækker time/dagpenge, rådighed og lejrskoletillæg.

Der skal anvendes en skabelon (engangsydelser), som vil ligge i KMD Opus.

Modregning

Hvis der ved de centrale overenskomstforhandlinger aftales generelle omklassificeringer, herunder grundlønsændringer, funktionsløn eller andet som denne aftale tager højde for, kan der aftales modregning.

Det er ikke hensigten at yde dobbelt betaling for samme funktion eller kvalifikation.

Hvis overenskomsten ændres, så en af de decentralt aftalte løndele honoreres centralt, ophører den decentrale aftale på det tidspunkt, hvor den centrale aftale træder i kraft.

Generelt

Aftalen er gældende fra den 1. april 2025.

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Hvor intet andet er nævnt ydes funktions- og kvalifikationsløn afhængig af beskæftigelsesgraden og er opgivet i 31. marts 2000 niveau.

Funktionsløn ydes så længe funktionen varetages og ophører herefter uden yderligere varsel.

Den 24. februar 2026

For Lejre Lærerforening

For Lejre Kommune

Anne Jensen

Næstformand for Lejre Lærerforening

Sisse Krøll Willemoes

Centerchef Børn & Læring

Betina Christensen

Personalekonsulent

BILAG 1:

Fortolkningsbidrag vedr. optjening af anciennitet for ikke uddannede lærere

Optjening af anciennitet for ikke læreruddannede

1. Til ikke læreruddannede, der arbejder som lærere i folkeskolen, gives et til-læg på 1 løntrin efter hhv. 4, 8 og 12 års anciennitet jf. § 6 stk. 3.
Der kan dog i alt opnås max 3 løntrin efter 12 års ansættelse.

Til nyuddannede lærere, som har arbejdet som lærer uden uddannelse før ansættelsen ydes ligeledes løntrin efter den tidligere erhvervede anciennitet.

Allerede ansatte, som gennemfører læreruddannelsen, optjener fuld ancien-nitet. Ansættelsen skal kunne dokumenteres ved f.eks. ansættelsesbrev, løn-seddel eller udtalelse fra skoleleder.